

PROGRAMME MANAGER OPÉRATIONNEL

KEDGE
EXECUTIVE EDUCATION



Grade de Licence - Bac+3 visé

LET'S
BE
THE
CHANGE





Murielle FRANCILLETTE,

Directrice académique du
Programme Manager Opérationnel
en Formation Continue

« Le nouveau Programme Manager Opérationnel, proposé en formation continue sur les campus de Bordeaux, Marseille et Ajaccio s'adresse aux managers et futurs managers souhaitant acquérir les fondamentaux de la gestion et du management.

Il vous accompagnera dans l'acquisition de compétences globales et transversales afin de comprendre, analyser et vous adapter rapidement à un monde en constante mutation. Vous serez amené lors de la formation à cultiver votre esprit d'initiative et à développer vos compétences en pilotage de projet.

À l'issue du programme, vous aurez acquis un leadership qui vous ouvrira à de nouvelles responsabilités managériales, vous permettant ainsi d'engager vos équipes dans les nombreuses transformations opérées par vos organisations. »



Un programme qui repose sur 3 convictions fortes

RENOUVELER LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT ET DE LA GESTION

Les multiples transitions (numériques, écologiques, mobilité, gestion des données, nouvelles techs...) rendent obsolètes les modèles d'affaires traditionnels et modifient les principes fondamentaux du pilotage des activités.

Le programme permet d'acquérir des outils et méthodes de gestion qui intègrent pleinement les sujets liés à différentes transitions.



DÉVELOPPER DE NOUVEAUX BUSINESS MODELS PLUS DURABLES

La TEE (Transition Ecologique et Energétique) constitue une nécessité pour l'avenir, une obligation légale mais également un challenge très ambitieux pour toutes les entreprises. Les principes de l'entreprise contributive vont désormais s'imposer rapidement à toutes les organisations et ouvrir la voie à de nouveaux modèles d'affaires plus durables.

Le programme met en place une approche systémique des enjeux liés à la TEE afin de favoriser leur intégration dans la stratégie et les prises de décisions.



ACCOMPAGNER « LA NOUVELLE DONNE MANAGÉRIALE »

L'aspiration à un nouvel équilibre vie personnelle/professionnelle, l'importance croissante du sens dans le travail, l'agilité, le télétravail..., viennent remettre en cause les pratiques actuelles des managers et favorisent l'émergence de nouvelles formes de leadership.

Le programme intègre le développement de soft skills et d'une posture managériale en phase avec l'évolution de l'organisation du travail et des nouvelles attentes des collaborateurs.

AMBITION DU PROGRAMME

Former des managers opérationnels légitimes, maîtrisant leur posture, détenant les outils et les clés de lecture pour contribuer aux enjeux des organisations de demain.

Devenir un manager humain et responsable

OBJECTIFS DU PROGRAMME MANAGER OPÉRATIONNEL

Acquérir et expérimenter les fondamentaux « renouvelés » du management

- Consolider sa posture managériale et son aptitude à animer ses équipes et les communautés
- Développer sa capacité à décider et à agir dans un environnement complexe et changeant
- Piloter son activité en maîtrisant l'écosystème de l'entreprise pour un impact positif dans la gestion des transitions organisationnelles (contexte TEE)
- Stimuler ses facultés d'adaptation face aux défis liés aux transitions écologiques, digitales et sociétales

FORCES DU PROGRAMME

L'adaptabilité du programme

- Maintenir une activité professionnelle grâce à un rythme de formation adapté : 3-4 jours toutes les 3 semaines. Ce programme est dispensé en blended learning avec 75% de cours en présentiel et 25% en distanciel.
- Possibilité de rentrée en décalé (jusqu'à 3 rentrées par an possible)
- L'architecture du programme du Manager Opérationnel offre la possibilité, pour celles et ceux qui souhaiteraient aller plus loin, de poursuivre vers le Programme Grande École (Diplôme Grade Master Bac +5, visé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche, enregistré au niveau 7 au RNCP) en formation continue de KEDGE BS.

La reconnaissance d'une grande école

vous bénéficierez du savoir-faire en management d'une Business School triplement accréditée, ainsi que de l'expertise d'enseignants et de professionnels reconnus.

Une parfaite adéquation avec les attentes du monde professionnel

Notre équipe pédagogique est composée à 50% d'experts académiques (enseignants chercheurs de KEDGE) et à 50% d'intervenants professionnels, spécialistes de leur domaine, qui fondent leurs enseignements sur les réalités du monde professionnel et des problématiques concrètes. Ce parcours est 100% opérationnel et s'adapte aux attentes spécifiques de professionnalisation des participants. De plus un accompagnement personnel permet aux participants de travailler leur posture et leur positionnement.

Des intervenants investis dans la TEE (transition écologique et énergétique)

Notre équipe pédagogique et nos intervenants professionnels sont tous sensibilisés et formés aux enjeux de la TEE, pour intégrer ce prisme dans leurs enseignements.

Des promotions avec des profils variés

Le programme accueille dans ses promotions des salariés issus de métiers, d'entreprises et d'horizons différents favorisant l'émulation, le partage d'expériences, de connaissances et de méthodes de travail. Les bonnes pratiques partagées sont source d'enrichissement personnel et représentent un atout complémentaire aux acquisitions conceptuelles et théoriques de la formation.



Synthèse

DIPLÔME

Grade de Licence Bac +3, visé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche, enregistré au niveau 6* au RNCP

FORMAT

Blended Learning (Format mixant présentiel et distanciel)

DURÉE

302h réparties sur 10 mois (dont 76h en distanciel)

RYTHME

4 à 5 jours par mois

ÉLIGIBLE AU CPF

Code CPF 336406

CAMPUS

Bordeaux, Marseille ou Ajaccio

RENTRÉE

Janvier 2025

* - DIPLOVIS - Programme supérieur de gestion et de commerce - (n°36420)

Une pédagogie innovante connectée aux réalités du terrain

Le programme combine acquisitions théoriques, techniques, et mises en situation réelles. Il vous propose une pédagogie expérientielle avec un focus sur le développement de vos soft skills tout au long du parcours.

LES 4 FACTEURS CLEFS DE NOTRE PÉDAGOGIE

OUVERTURE

Ouverture sur l'extérieur
via des conférences inspirantes,
intervenants pluridisciplinaires.

Exemples :
Art oratoire et négociation.

MAÎTRISE DES CONCEPTS

Maîtrise d'outils et concepts
via des méthodes d'apprentissage
diverses : cours des intervenants
professionnels et des enseignants
chercheurs, e-learning, co-coaching..

Exemples :
La construction des savoirs et compé-
tences s'opère grâce aux dispositifs
pédagogiques innovants, à l'apport
des professeurs et à l'expérience
partagée entre apprenants.

EXPÉRIMENTATION

Vivre des expériences
enrichissantes et formatrices qui
permettent via un émotionnel fort, une
mise en pratique des enseignements
reçus et donc une meilleure assimilation.

Exemples :
Séminaire sur la communication
managériale comportant des mises
en situation en réalité virtuelle,
Business game en management.

MISE EN ŒUVRE

Ancrer les savoirs
pour les transformer durablement
en pratique et augmenter
la performance.

Exemples :
Etudes de cas et benchmarks,
mises en situation managériales,
projet professionnel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mémoire de recherche appliquée, permettant
de traiter une problématique professionnelle

Évaluations collectives et individuelles,
portant sur la résolution de cas et problématiques
inspirées d'un contexte réel d'entreprises

Le Programme Manager Opérationnel vous propose 4 parcours expérientiels

Pour « penser et agir hors du cadre »

1 - ⌚ 14 jours

MANAGER DANS LA COMPLEXITÉ

- Séminaire manager autrement
- Management et RSE
- Management et intelligence collective
- Objectif impact positif (appréhender les enjeux de la TEE)
- Gestion de crise et urgence climatique
- Exploitation de données avec Excel
- Introduction au management de la Tech & data (gestion et traitement de données)
- Management hybride (présentiel et distanciel)

2 - ⌚ 12 jours

PILOTER DURABLEMENT SON ACTIVITÉ

- Plan d'action marketing
- Gestion économique et financière
- Droit du travail
- Stratégie d'entreprise
- Gestion de projet

3 - ⌚ 8 jours

ÊTRE UN MANAGER IMPACTANT

- Mieux se connaître pour mieux manager
- Séminaire communication managériale
- Art oratoire et négociation
- Projet professionnel

4 - ⌚ 8 jours

TRAVAILLER LA RÉOLUTION DE PROBLÉMATIQUES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS SPÉCIALISÉ

Un parcours centré sur la résolution de problèmes et la consolidation de ses compétences opérationnelles.

- Parcours appliqué au secteur de la Santé : Sanitaire, Médico-Social, Services à la Personne, Action Sociale...
- Parcours appliqué au secteur de l'agroalimentaire*
- Parcours manager intrapreneur, entrepreneur

*réservé aux professionnels de la branche.

MÉTHODOLOGIE MÉMOIRE - ⌚ 1 demi journée



CAMPUS DE BORDEAUX

680, cours de la Libération 33405 Talence

Desservi par le tramway, le campus de KEDGE Bordeaux se trouve à 30 minutes du centre-ville. Des espaces sont destinés à la formation continue et les participants bénéficient également des infrastructures de l'école : La Ruche Library, espaces de restauration, de co-working, sportifs, entrepreneuriat (Business Nursery, Business Accelerator).



CAMPUS DE MARSEILLE

7, boulevard de Dunkerque 13002 Marseille

Le campus de La Joliette regroupe les espaces Gaymard et Grand Large est quant à lui implanté au coeur de Marseille dans le quartier d'Affaires de La Joliette. Ce sont des locaux situés à proximité des Docks et du Mucem, accessibles par métro, tramway et bus. 1300m2 sont dédiés à la formation continue, au cœur du quartier de La Joliette.



CAMPUS D'AJACCIO

Route Campo Dell'Oro 20090 Ajaccio

Situé à l'entrée de la ville d'Ajaccio, et plus précisément sur la plage de Ricanto, le campus d'Ajaccio est un campus à taille humaine où la proximité entre les apprenants et l'équipe pédagogique favorisent grandement la réussite académique.



Carrières & réseaux

KEDGE vous ouvre les portes d'un réseau de 85 000 diplômés à travers le monde, et de plus de 2 000 entreprises partenaires. Un puissant levier d'interconnexion dans des secteurs d'activités variés, à la hauteur de vos ambitions de carrière.

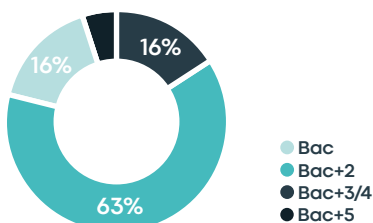
Profils des participants

Moyenne d'âge
37 ans

Répartition Homme/Femme
♂ 50% - ♀ 50%

Nombre moyen d'années d'expérience professionnelle
12 ans

Niveau étude



OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES

- Manager de proximité
- Responsable d'équipe,
- Responsable de service,
- Manager opérationnel
- Chef de projet opérationnel / Chargé de mission

Tous les secteurs d'activités sont concernés.

LES ENTREPRISES QUI NOUS FONT CONFIANCE*

AQUITANIS - CDISCOUNT - CASINO - CMA CGM - COMPAGNIE FIDUCIAIRE - DOMOFRANCE - E.LECLERC - ELSAN - GALERIES LAFAYETTE - GENERAL ELECTRIC - GFI - GRAPE HOSPITALITY - HOPITAL SAINT JOSEPH - LA BANQUE POSTALE - MAISON DE FAMILLE - ONET - PICHET - REGION NOUVELE AQUITAINE - SCHNEIDER - SIBLU - SNCF - SUDOUEST - UNIFAF

*Liste non exhaustive

Avec plus de 85 000 diplômés à ce jour, KEDGE Alumni constitue un puissant levier d'interconnexion, en privilégiant les contacts, le partage d'expériences et les échanges dans des secteurs d'activités variés. Cette communauté est la plus importante parmi les écoles de commerce françaises. KEDGE Alumni propose de nombreux outils et services :

- Un annuaire en ligne ;
- Des événements professionnels et de networking ;
- Un job board avec des centaines d'offres d'emploi ;
- Une multitude de services et ateliers : accompagnement à l'emploi, à la création d'entreprise, à la reconversion, ateliers de développement professionnel, bilan carrière, outplacement, coaching individuel, etc.

« Une stratégie résolument tournée vers le diplômé, visant à l'accompagner tout au long de la vie professionnelle, quelles qu'en soit les étapes et besoins. »

Georges KLENKLE,
Président de l'association des diplômés de KEDGE.

Admission

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL DÈS LE PROJET DE FORMATION

Parce que chaque projet est différent, nous vous accompagnons durablement tout au long de votre parcours à KEDGE, de la formalisation du besoin à votre diplomation. Aide à la préparation de votre projet, aide à la candidature, aide à la recherche de financements et au montage de vos dossiers, dispositifs spécifiques d'accompagnement ... notre équipe mettra tout en œuvre pour faire de votre projet un succès.

PUBLIC CIBLE

- Managers et/ou futurs managers opérationnels ou de proximité (En activité ou demandeur d'emploi)

CONDITIONS D'ACCÈS

- Titulaire d'un diplôme Bac+2 avec 2 années d'expérience professionnelle au minimum
- Possibilité de VAP (Validation des Acquis Professionnels) pour une dispense de pré-requis
- Programme accessible par la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).

ADMISSIBILITÉ

- Présélection sur la base d'un dossier de candidature à remplir en ligne sur executive.join.kedge.edu
- Entretien individuel pour évaluer la motivation

HANDICAP



KEDGE s'est engagé dans une politique de diversité inclusive par la mise en place d'un réseau d'acteurs et de personnes ressources afin de faciliter l'information du public et l'intégration, le suivi pédagogique et l'employabilité de ses apprenants.

Financement

TARIF (Organisme non assujéti à la TVA)

- Frais de dossier : 100 €
- Frais de scolarité : 12 000 € (nous consulter pour les tarifs demandeurs d'emploi).

COMMENT FINANCER LA FORMATION ?

La question du financement de la formation continue est souvent au cœur de la démarche du futur participant. Différents dispositifs* sont accessibles. Ils peuvent être utilisés séparément ou combinés :

POUR LES SALARIÉS

En CDI/CDD

- Le CPF (Compte Personnel Formation)
- Le Projet de Transition Professionnelle (PTP) (ex CIF, Congé Individuel de Formation)

En intérim

- Le CPF
- Le Fonds d'assurance formation du travail temporaire (OPCO AKTO)
- Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)
- L'AGEFIPH (Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées)

POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOIS

- Le CPF
- L'AIF (Aide Individuelle à la Formation)
- Le financement par le Conseil Régional
- L'AREF (Aide Retour à l'Emploi Formation)
- Le RFF (Rémunération Fin de Formation)
- Le RPSFP (Rémunération Publique des Stagiaires de la Formation Professionnelle)
- L'AFC (Action de Formation Conventionnée)

POUR LES ENTREPRISES

- Le Plan de Développement des Compétences
- Le Dispositif Pro-A
- Les Transitions collectives (Transco)
- Le POE I (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)
- Le POE C (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective)
- Le FNE (Fond National pour l'Emploi)
- Les OPCO (Opérateurs de Compétences)

*liste non exhaustive communiquée à titre d'exemple. Nous consulter pour en savoir plus sur vos possibilités de financements.

L'article L.6316-4 II du code du travail reconnaît la qualité de l'établissement d'enseignement supérieur au titre des 4 catégories d'actions concourant au développement des compétences.

CAMPUS NATIONAUX

BORDEAUX
MARSEILLE
PARIS
TOULON

CAMPUS INTERNATIONAUX

ABIJAN
DAKAR
SHANGHAÏ
SUZAOU

CAMPUS ASSOCIÉS

AVIGNON
BAYONNE
CORSICA



CONTACTS

BORDEAUX
Adeline DUCUING
06 07 48 39 40

MARSEILLE
Emilie DELFOSSE
06 37 37 17 42

AJACCIO
Jean-Thomas VALESSI
kedge@cci.corsica